

# 自治労きよと

発行所・自治労京都府本部 〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F  
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918 発行人・木村幹雄 編集人・乾 浩朗  
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

6 / 1  
2002  
第412号

## ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみならずのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。  
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918  
E-mail: jichiro@po.media-net.ne.jp  
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/



# 男女平等へ闘争を展開

## 6月に全国統一行動

自治労は昨年の旭川大会で「男女がともに担う自治労第二次計画」を決定、組織課題として「労働組合への男女平等参画」、賃金労働条件課題として「雇用主要求による職場の男女平等の実現」、政策課題として「第一年にあたる本年は、自治体の各種委員会等への女性登用の目標を定めること、採用・配置・昇進・男女別平均賃金などのデータを求めること、ポジティブアクションのためのワークシートを使った職場実態調査を行うことを重点に取り組み」。



六月は国の男女共同参画週間・男女雇用機会均等月間となっており、自治労はこの時期に合わせて

## 職場・組合・地域の三位一体で

「国、地方への政策要求による男女平等の法制度・社会環境の整備」を三位一体のものとして推進することを決定した。

女性にとって参加しやすく魅力ある組合活動や組織運営に努め、女性が意思決定機関に関わっていく過程を通じて、男女がともに担う運動へ。その先頭に立ち取り組みを進めていくために、府本部男女参画推進委員会

が発足。現在、昨年の定期大会で提起したポジティブアクションプロジェクトの単組意見集約中で、各単組での議論を深めていた。委員会メンバーは次野藤子(府本部)

野藤子(府本部)が発足。現在、昨年の定期大会で提起したポジティブアクションプロジェクトの単組意見集約中で、各単組での議論を深めていた。委員会メンバーは次野藤子(府本部)

野藤子(府本部)が発足。現在、昨年の定期大会で提起したポジティブアクションプロジェクトの単組意見集約中で、各単組での議論を深めていた。委員会メンバーは次野藤子(府本部)



▲府地方課と交渉する府本部執行部と単組代表者

府本部は五月二十日、三月に提出した「二〇〇二年春季生活闘争にかかるとの交渉を行った。交渉内容は賃金水準の維持・改善、臨時・嘱託職員の均等待遇、雇用の全ステーションにおける男女平等、市町村合併への対応など八項目。まず賃金水準の維持・改善について、公務員だけが聖域ではなく住民生活が改善されるよう求めた。保育士、給食調理員、学童保育指導員など正職員

と同等の職務を担う臨時嘱託職員の待遇改善については、職務責任に応じた正職員との均等処遇に務めるよう求めた。仕事と家庭の両立実現に向けた育児休業の男性取得は全国で〇・三%、府では取得者ゼロとの状況を受けて京都府は、男性の取得可能な環境整備を進めると回答。府本部は雇用の全ステーションでの男女平等を実現するため、形式ではなく実態が進む施策を求めた。

最後に、「住民合意」にもとづく市町村合併についても積極的な情報提供した。府本部は合併税の見直しを促進するものであってはならないとし、住民に対して

幅広い説明をするためにも積極的に情報提供した。府本部は合併業務での過重労働を防止する策を講ずるよう要求し、交渉を終えた。

まためた講義を受けた。「五十五年度体制」や「オイルショック」など、ほとんどの参加者は今ひとつ実感が湧かない用語は難解だったかもしれない。しかし、平和な社会の維持があるからこそ労働組合が存在できる、その中で自分たちの労働条件や社会的問題の改善に向けて努力ができる、また逆に労働組合の存在があるからこそ平和な社会の維持ができる、このセミナーを通じて再認識された。

講義後、京都市職員会館がわに会場を移して懇親会を実施し、活発な意見交流が行われた。

# 格差の解消と均等待遇を

## 賃金水準、男女平等、均等待遇 諸課題改善へ地方課と交渉

## 労組は何のためにあるのか

### 町村評 本権部 府賃金

### 存在意義を再認識

毎年賃金権利セミナーを開いている。四回目となる本年は五月十八日に京都市職員会館で開き、二十九人が参加した。今回は学習テーマを「労働組合(および自治労)は何のためにあるのか」とし、府本部副委員長の本田明白さんを講師に招き、労働組合の誕生の歴史的背景に始まり、日本の戦後の労働組合運動の経過を簡略に

「失職」注意！  
地方公務員は、交通事故を起すと失職する可能性がある。だから、賠償するだけの保険・共済では決して充分とはいえない。自治労の自動車共済は、失職を防ぐための活動を行っています。このような活動を行うのは自治労の自動車共済だけです。



自治労の自動車共済



▲29人が参加した町村評賃金権利セミナー

まためた講義を受けた。「五十五年度体制」や「オイルショック」など、ほとんどの参加者は今ひとつ実感が湧かない用語は難解だったかもしれない。しかし、平和な社会の維持があるからこそ労働組合が存在できる、その中で自分たちの労働条件や社会的問題の改善に向けて努力ができる、また逆に労働組合の存在があるからこそ平和な社会の維持ができる、このセミナーを通じて再認識された。



### 多様なニーズに応えるには

## 社福評が保育学習会



▲活発に意見交換された社福評保育学習会

### 規制緩和、法改正など説明 京都市の取り組み報告も

府本部社会福祉評議会  
は五月十八日、保育学習  
会を府本部会議室で開  
き、八単組二十人の参加  
があった。

はじめに松尾憲雄議長  
が「財政危機、規制緩和  
の流れの中で、全国各地  
で公立保育園の統廃合、  
民間委託の動きがある。  
保育の公的保障とは何  
か、これからの保育の方



## 役員任期2年制と 女性の権利を協議

府本部女性部は、二  
〇〇二年度第一回単組  
代表者会議を四月二十  
三日に八幡市・松花堂  
で開きました。

まず、毎年調査をし  
ている「年休等取得調  
査」の結果を受けて各  
単組の状況や課題につ  
いて話し合いました。

あり、今後の調査内容  
をより深い項目にする  
方向を示しました。

次に、継続課題であ  
る「役員任期2年制」  
について、府本部の米  
澤書記長から説明と要  
請がなされました。二  
年制を行っている関係

労組以外の各単組から  
は、一様に「現在は困  
難なので、引き続き協  
議していきたい」と述  
べられました。

また、自治労本部女  
性部の副部長が出席さ  
れ、今年七月に開かれ  
る中央大交流会への  
参加を要請されまし  
た。その後、副部長も  
交えて「女性の権利」  
について意見交換を行  
い、特に今年改正され  
た育児休業法について  
活発な意見交換がなさ  
れ、次回につなげるこ  
とを期待して終了しま  
した。

制され、企業、NPOも  
含めて民間を極力活用す  
るという厳しい状況があ  
ることや、児童福祉法の  
一部改正に伴う保育士  
資格の法定化の概要を説  
明した。

次に自治労京都市職保  
育分会書記長の上田隆子  
「保育現場は多様なニ  
ーズに対応するため、サ  
ー活発な交流が行われ

さんから、保育所実態調  
査に基づき、京都市の取  
り組み報告があり、保育  
が、地域の実情に応じた  
拡充事業の休日保育や一  
時保育の現状などが説明  
された。

その後の意見交換では  
「保育現場は多様なニ  
ーズに対応するため、サ  
ー活発な交流が行われ

した。その後の意見交換では  
「保育現場は多様なニ  
ーズに対応するため、サ  
ー活発な交流が行われ

### バスで順位を決めた



府本部青年部は、部員  
の由美浜一帯で開いた。  
同士の交流と文化スポ  
ーツ活動の一環として、五  
月十八日にバスフイッ  
シング大会を滋賀県琵琶湖  
心して参加できるように

### 琵琶湖でバスフイッシング競う

由美浜一帯 25人が参加、交流深める  
府本部青年部

大会の結果は、一位・  
木田昭弘さん(井手町  
職)、二位・梶田篤史  
さん(井手町職)、三位  
・福山哲之さん(城南衛  
管労組)となった。

## 今年も湖上で迎えます 6月22日(土)に新入組合員歓迎集会



府本部は新入組合員  
歓迎集会を六月二十二日  
(土)、琵琶湖客船ピア  
ンカで行う。集合場所は  
大津港ミシガン乗り場。

企画・運営は青年部が  
担当し、懇親会はもちろ  
ん、福山哲郎参議院議員  
から国会ウラ話を聞くな  
ど盛りだくさんのイベン  
トを予定している。懇親  
会はイタリア料理を用  
意。採用二年以内の組合  
員を対象としているの  
で、たくさん参加をお  
待ちしています。

受付開始は午前十時十  
五分、出港は十一時。詳  
しくは各単組の府本部青  
年部常任委員、もしくは  
組合事務所にお問い合わせ  
を。締め切りは六月十日  
(月)。

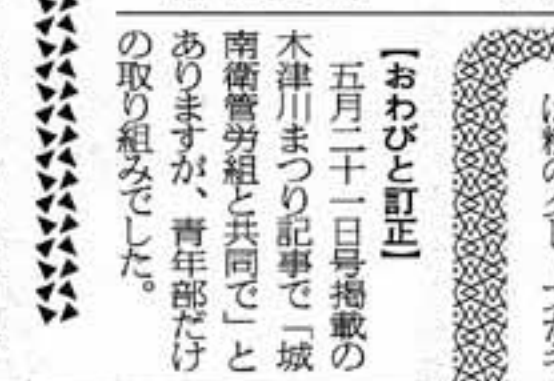
【おわびと訂正】  
五月二十一日号掲載の  
木津川まつり記事で「城  
南衛管労組と共同で」と  
ありますが、青年部だけ  
の取り組みでした。

一日/スポーツ大会京  
都府大会・パレーホール  
(八幡市)▼三日/北部  
ブロック男女参画拡大推  
進委員会(野田川)▼四  
日/中間会計監査▼五日  
/執行委員会、単組代表  
者会議(商工会議所)▼  
八日/公務員制度改革・  
有事法制近畿地連集會  
▼二十一日/現評幹事会

(大阪) / カヌー体験教  
室(等蔵町)▼九日/現  
評職員クリーンキャン  
ペーン▼十日/連合京都官  
公部門連絡会公務員制度  
改悪反対決起集会(ラポ  
ール)▼十四日/青年部  
常任委員会▼十五日/ス  
ポーツ大会京都府大会・  
野球決勝(八幡市)▼十  
七日/男女参画推進委員  
会▼十九日/社福評幹事  
会▼二十一日/新入組合  
員歓迎集会(琵琶湖) /  
キス釣り大会(宮津市)  
▼二十八日/現評幹事会

## おすすめ この店

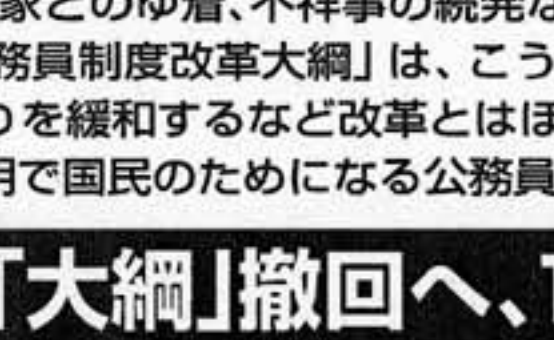
紅茶と手作りケーキ  
では京都で草分け的存  
在の「せいほう」。大  
学教授のかたわら障害  
者に七宝焼きを教えて  
いたマスターがその販  
売を兼ねて開いた店。  
その「せいほう」が兩  
フランス名物のそば粉  
クレープの軽食を京都  
に定着させようと烏丸  
御池近くに移転した。  
軽食のメインは、そ  
ば粉のクレープかキッ



シユに、カレー風味の  
三島牛ヒラフ、エスカ  
ルゴのスクランブルエ  
ッグなどの具を入れた  
もの、それにえび、き  
のこなどのスパゲティ  
とスープの三品で八百  
五十円。スパゲティを  
除いて紅茶、ケーキが  
ついて千三百五十円。  
そば粉はねばりが少  
なく失敗を重ねたとい

うマスター。栄養のバ  
ランスにも気を配り、  
採算を度外視するほど  
の豊富な具、もちろん  
美味。紅茶はストレー  
ト十五種、フレーバー  
十種、ケーキも種類豊  
富。七宝焼きと落ち着  
いた調度品の中でゆっ  
くりしてみませんか。

せいほう▼075  
(252) 6655  
営業時間10時~22時、  
毎水曜と第二火曜定休



## とんでもない



政・官・業ゆ着や天下りを止めさせ  
透明で民主的な公務員制度改革を実現しよう。

## 政・官・業ゆ着や天下りを止めさせ 透明で民主的な公務員制度改革を実現しよう。

1人5人分の署名を！  
官僚と政治家とのゆ着、不祥事の続発など行政がゆがめられ私物化がまかり通っています。政府の「公務員制度改革大綱」は、こうした問題にメスを入れず、逆に特権的官僚制度を温存し、天下りを緩和するなど改革とはほど遠いものです。大綱を撤回し、労働基本権を保障した公正・透明で国民のためになる公務員制度改革を実現するための署名運動に取り組んでいます。

### 自治労「大綱」撤回へ、1000万人署名を成功させよう