

女性が働きやすい 職場づくりを



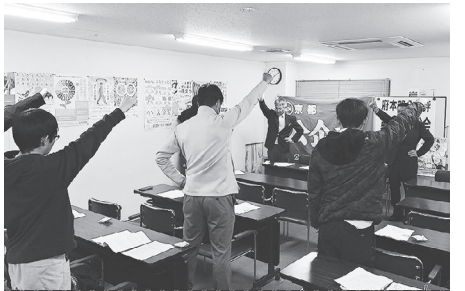
女性部定期大会

単組の特色を生かした活動を



青年部定期大会

蛇口をひねれば水が出る
日常の当たり前を守ろう



公企評総会

要求書、 まずは作ってみよう



JI-UP京都総会

府本部女性部は11月7日、第63回定期大会を京都経済センターにて開催。7単組27人が参加した。はじめに千田女性部長は「女性特有の悩みや問題がある中、健康に働き続けたい」と思える職場環境を作ることが重要。女性部の活動で少しでも課題解決できるよう取り組もう」とあいさつ。

議事に移り、活動経過報告を行った後、各単組から活動報告を受けた。学習会やバスツアー、演劇鑑賞、アフタヌーン交流会など組合員同士の親睦を深める取り組みが報告された。活動方針では、働きやすい職場づくり、年休生休アンケート、反戦・平和行動などの取り組みを提案し、全議案が拍手で承認された。新役員体制では、部長に松田かず美さん（自治労京都市職）を選任。松田新部長は「みなさんと一緒に女性部運動を進めていきたい。ご協力をお願いしたい」と決意を述べた。

府本部青年部は11月22日（土）、キャンパスプラザ京都で第58回定期大会を開催し9単組42人が出席した。

冒頭、主催者を代表して竹内翔真青年部長（京田辺市職）より、「青年部では楽しいイベント等で組合員同士が仲良くなる機会がたくさんあった。今後も団結力を高めるため青年部の活動に積極的に参加して」とあいさつ。

続いて来賓の森本執行委員長から、激励あいさつを受け、議事に入った。

執行部から「2025年度活動経過報告」、「2026年度活動方針及び役員体制」が提案され、すべての議案は賛成多数で可決・承認された。

新部長に選出された高橋正樹さん（自治労京都市職）は、「各単組の特色を発揮できるような環境を作り、積極的に参加したいと思うような活動を常任委員全員で行っていきたい」と抱負を述べた。

府本部公営企業評議会は12月5日、府本部会議室で第47回総会を開催。来賓を含む4単組13人が参加した。

冒頭、滝川議長（京田辺市職）は、「能登半島地震や局地的豪雨によるインフラ被害や、八潮市の道路陥没事故、京都市の老朽水道管破損など水道インフラの更新は最重要課題だ。蛇口をひねれば水が出る日常の「当たり前」を守るには、安心して安定した公共サービスを提供とともに、公営企業労働者の労働環境改善が不可欠。公企評に結集して、各単組で要求、交渉に取り組もう」とあいさつ。

森本府本部委員長の激励あいさつの後議事に入り、25経過報告、26活動方針および役員体制が確認された。新三役は次の通り。議長・岩田真治（八幡市職労）、副議長・川上浩幸（福知山公企）、事務局長・上野翔三（宇治田原町職）

府本部労組法適用組合協議会（J-IUP京都）は11月28日、こどもみらい館で第27回総会を開催。幹事・代議員あわせて8単組21人が参加した。

冒頭、主催者を代表して西村議長があいさつ。「要求を出さない限り何も変わらない。職場での対話から不満を書き出し、要求書にまとめ、提出しよう。特に提出経験の少ない単組は『まず作ってみる』ことから始めよう」と強調し改善が「歩み」でも進めば組合員の力になる」と訴えた。議事に入り、25年度経過報告、2026年度運動方針と役員体制を確認した。

最後に西村議長が「J-IUPの仲間も自治体単組の仲間も職場の課題はほぼ同じ。知り合いの輪を広げて課題解決のヒントを得るため府本部の各種集会に積極的に参加して」と呼びかけ、力強い団結がみばらうで総会を締めくくった。

人員や予算の確保等
に向け、要求・交渉を



町村評定期総会

府本部町村職評議会は11月28日、ゆめりあうじで第33回定期総会を開催し、4単組10人が参加した。

主催者を代表して河島議長（久御山町職）は「今

年の人事院勧告では、全世代での給料表の引き上げ改定となり、今後の交渉における大きなポイントが示された。しかし、慢性的な人手不足等、厳しい状況は続くため、町

・承認された。新役員体制は次の通り。議長・村田崇（宇治田原町職）、副議長・中田和宜（井手町職）、事務局長・迫畑美沙（久御山町職）、幹事・永江匠（笠置町職）。

村評に結集して強固な連携を図り、人員や予算の確保、労働条件の改善阻止など要求しよう」とあいさつ。続いて、府本部の増永書記長から激励のあいさつを受けた。

2025年度経過報告ならびに2026年度活動方針と役員体制を提起し、すべての議案は可決

**処遇改善めざして
各単組で仲間づくりを**



臨職評総会

府本部臨時・非常勤等職員評議会は11月16日、府本部会議室で第5回総会を開催。5単組15人が参加した。

議長は「全国の自治体で働く非正規職員約68万人のうち、組合に加入しているのは約3万人しかない。非正規職員は増加に比べて、組織化が追いついていない。針と役員体制案を提案。全員の拍手で承認された。」

総会後、府本部の中原書記より「組合勧誘ビラの作り方」と題した学習会を実施した。

処遇改善めざして 各単組で仲間づくりを



臨職評総会

付いていない。人事院報告で給料も上がり、会計年度任用職員の処遇は改善されているが、自治体によってはまだまだ不公平な実態もある。改善するためには数は力。各単組で仲間づくりを進めよう」とあいさつした。

森本委員長の激励あいさつの後、議事に入り、終

過報告、2003年活動

プラスの問いかけで
自己成長力を発揮



第21回京都府内学童保育
・児童館職員・保育士集会

府本部は11月30日、第 児童館職員・保育士集会
21回京都市内学童保育・ を宇治市産業会館で開

催。3. 単組56名が参加した。家庭教師システム学院代表の長谷川満さんを講師に招き、「自信とやる気を引き出すプラスの問いかけ」・「大人の自己肯定感の高め方」の講演を聞いた。

前半は子どもの自尊心、情や自己肯定感を育てる関わり方について。「プラスの問いかけは子どもの考えや気持ちを聞こうとするもので、大切にされ認められている、愛されていると感じるとき『自己成長力』を発揮し、主体的・意欲的に物事に

取り組んでいくようになる」と説明した。

後半は、大人の自己肯定感を高める方法をエピソードを交えて解説。「自分の内面の声のとおりに関心事を決めることが幸せに繋がる。ありのままの自分を受け入れる自己受容ができれば他者受容ができるようになる」と述べた。

グループワークでは講師の言葉に共感しながら、参加者一人ひとりにいただいた詩や講演の感想等を共有した。

総合共済の給付請求をお忘れなく

こくみん共済
coop

NEWS

5125Q001

総合共済ならこんな場合も給付されます！

お手続き
忘れて
いませんか？

結婚
祝金

夫婦ともに
組合員の場合は
お二人とも
給付対象です。

死亡
弔慰金

「親死亡」は実父母だけでなく、
配偶者の父母
(義父母)も対象です。

他にもさまざまな給付があります！
ご請求はお忘れなく！